

รายงานรอบ ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน
ตารางที่ ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘	
หน่วยงานที่ประเมิน : โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง: แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานการทุจริต	
โอกาส/ความเสี่ยง: การทุจริต	๑.การทุจริต นำรถยนต์โรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัว
สถานะของการดำเนินการจัดการกับความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินการ	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ตารางที่ ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘	
หน่วยงานที่ประเมิน : โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง: แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานการทุจริต	
โอกาส/ความเสี่ยง: การทุจริต	๒.การจัดหาพัสดุ
สถานะของการดำเนินการจัดการกับความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินการ	- ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว โดยจัดประชุมประจำเดือน ส่งเสริมการไปอบรม โดยสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ตารางที่ ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ประเมิน : โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง: แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานการทุจริต	
โอกาส/ความเสี่ยง: การทุจริต	๒.เจ้าหน้าที่เรียกรับของขวัญ ในโอกาสต่าง ๆ จากผู้ขายหรือบุคคลอื่น
สถานะของการดำเนินการจัดการกับความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินการ	- จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล